FUNDACIÓN MAMONAL

Más equidad, más oportunidad

40 años generando oportunidades de desarrollo en las comunidades

Trabajar para que haya más equidad y más oportunidad es el propósito de los programas y proyectos que lidera y opera la Fundación Mamonal, una entidad privada sin ánimo de lucro, con 40 años de experiencia, integrada por 30 empresas y que busca contribuir al desarrollo de las comunidades.

Creada en 1975, con el fin de canalizar los aportes de las empresas a programas que permitieran un desarrollo humano, social y económico del área de influencia, durante los últimos años, la Fundación Mamonal amplió su radio de acción para atender proyectos en otros departamentos como son: Atlántico, Magdalena, Sucre y Córdoba. Hoy el horizonte es todo el territorio nacional en donde estamos seguros, podemos hacer presencia, y lograr cambios significativos en las comunidades.

Vivian Eljaiek Juan.

La Fundación Mamonal brinda a las empresas afiliadas y aliadas orientación para la inversión social en proyectos y programas con los que se generen oportunidades de desarrollo y mayor equidad. Así mismo, gestiona recursos y contrapartidas para incrementar los esfuerzos económicos de las empresas y fortalecer financieramente los proyectos.

Hoy día, la Fundación Mamonal cuenta con tres grandes líneas de intervención: Educación, Desarrollo social y Comunidades.

2014: un año de grandes transformaciones

Al hacer un balance de la gestión adelantada en el año 2014, Vivian Eljaiek Juan, gerente general de la alianza Andi – Fundación Mamonal, no duda en asegurar que fue un año de grandes trasformaciones. "Consolidamos un equipo de trabajo cualificado para afrontar los desafíos y retos de los años venideros, intensificamos la información hacia nuestros grupos de interés mediante estrategias claves de comunicación, implementamos un sistema de información para el seguimiento y evaluación de nuestros proyectos, definimos unas líneas de trabajo y proyectos que nos permitirán ser más efectivos en el desarrollo de nuestra gestión, y mejoramos procesos internos para una mayor eficiencia en nuestro trabajo", manifiesta Eljaiek Juan.

Logramos mantener la confianza de nuestros afiliados y aliados, ejecutando proyectos por más de $9 mil millones y logramos apalancar 104% adicionales, es decir más de $9 mil millones en contrapartidas, para la inversión en las comunidades menos favorecidas.

La visión de la Fundación Mamonal, de ser reconocidos como la fundación empresarial líder en la orientación e implementación de modelos innovadores de desarrollo sostenible, nos impone grandes retos y exigencias tanto de la organización como de nuestros líderes. "El desarrollo de un modelo de relacionamiento con las comunidades, el conocimiento de las necesidades reales y críticas de nuestros beneficiarios, la consolidación de alianzas público-privadas, el crecimiento en el número de aportantes individuales a través del Fondo Unido, la consolidación de los modelos de intervención en cada uno de los ejes de desarrollo de la Fundación, y la construcción de políticas públicas que promuevan la inversión del Estado en el largo plazo, serán nuestros principales focos de gestión en 2015", anota nuestra Gerente general.

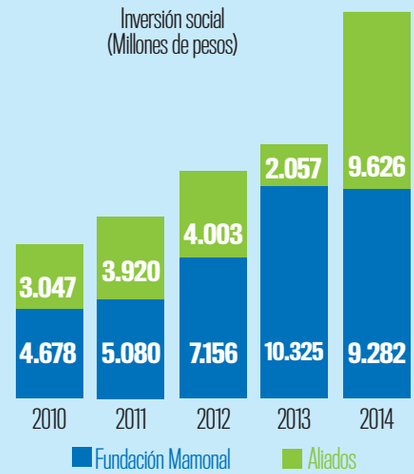
Ingresos anuales

Durante el año 2014, ingresaron a la Fundación Mamonal $10.050 millones, provenientes de las empresas afiliadas, aliadas y el Fondo Unido.

Inversión social

$9.282 millones ejecutados en proyectos 2014.

53.749 Beneficiarios directos en proyectos 2014.



En contrapartidas, por cada $1 aportado a Fundación Mamonal para inversión social, se apalancaron $1,04 de aliados para la ejecución de los proyectos.

Empresas afiliadas

Ajover · Algranel S.A. · Antillana · Astivik Industrias Astivik S.A. · Cabot · Ci Real S.A. · Dow · esenttia · ExxonMobil · Greif · Gerco Laboratorios · Gyplac · Lamitech · Mexichem · Argos · Orco S.A. · Paquiamerica · Polybol S.A. · Puerto de Mamonal S.A. · Promigas · Protección · Reficar Refinería de Cartagena S.A. · Sociedad Aeroportuaria de la Costa S.A. · Surtigas · Termocandelaria · Yara · Zona Franca Parque Central · Zofranca · ecopetrol

Educación promoviendo un modelo de intervención integral

Con la convicción de que la educación es el verdadero motor de desarrollo de una sociedad, la Fundación Mamonal ha venido ajustando la propuesta de intervención en las instituciones educativas a las que llega con sus programas y proyectos. Es así como pasó de atender necesidades puntuales a estructurar un modelo integral y con una orientación hacia la sostenibilidad de los procesos y que busca movilizar los indicadores en términos de calidad.
Las tres líneas estratégicas de este modelo son: Calidad educativa, Desarrollo integral y Pertinencia y formación superior.

Calidad educativa

Adelantamos unas acciones precisas de fortalecimiento en el liderazgo directivo, la gestión escolar y al desarrollo de investigaciones que permitan obtener un mayor panorama de la educación en la región.

Escuela de Alta Dirección Educativa (Eade) Coordinadores
Luego de participar en un proceso formativo que les tomó 15 meses, un grupo de 20 coordinadores de 11 instituciones educativas de la ciudad se graduaron en la Escuela de Alta Dirección Educativa (Eade), proyecto que lideró la Fundación Mamonal gracias a los aportes de 11 empresas y que contó con el respaldo de la Secretaría de Educación Distrital.
Los coordinadores participaron de una cátedra y mentoría para el dominio pedagógico y de la comunidad, coaching para el liderazgo, y una mesa de directivos docentes.

Premio Compartir Regional Bolívar
En alianza con la Fundación Compartir, se realizó la primera edición regional del Premio Compartir, en la se destacó la gestión de rectores y maestros de Cartagena y Bolívar. Los galardonados fueron: María de Jesús Berrío Quiñonez, rectora de la I. E. Técnica de Pasacaballos; Falena Acevedo Johnson, maestra en la I. E. Técnica de La Boquilla; Marilyn de Ávila Romero, maestra de la Ciudad Escolar Comfenalco, y Dilia Elena Mejía Rodríguez, maestra de la Normal Superior Montes de María, quien además fue destaca como Maestra ilustre en la ceremonia Nacional.

Yara, Argos, Cabot, Dow Química, Ecopetrol, ExxonMobil, Esenttia by Propilco, Rafael Del Castillo, Reficar, Sacsa y Termocandelaria, empresas que apoyaron Eade - Coordinadores.

Desarrollo integral

Promovemos la permanencia escolar y el uso adecuado del tiempo libre en los niños, niñas y adolescentes, con programas que involucran música, deporte y danza: ¡Uy qué nota!, En la jugada, Tirando pase y Recreando. Así mismo, en 2014, en el marco de esta línea estratégica, se adelantó un proyecto de apadrinamiento y nutrición. En total, fueron 3.788 los beneficiarios de los proyectos de Desarrollo integral, que fueron apoyados por: Esenttia by Propilco, Reficar, Ecopetrol, Sociedad Aeroportuaria de la Costa S. A. (Sacsa), Dow y Fondo Unido.

¡Uy qué nota!

En la jugada.

"Espero capacitarme al máximo, siento que cada día voy avanzando, porque cada día se puede dar más. Ganar una de las Becas Boomerang ha sido una de las alegrías más grandes de mi vida".

Davinson Ubarnes Guevara, de 18 años y estudiante de cuarto semestre de Seguridad e Higiene Ocupacional en la Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco, gracias a los aportes de la Sociedad Aeroportuaria de la Costa (Sacsa).

Pertinencia y formación superior

Implementamos estrategias que incidan en el mejoramiento de la formación media, que promuevan la continuidad de la cadena de formación técnica, tecnológica y/o profesional.

Becas Boomerang
Jóvenes de escasos recursos con excelente desempeño académico, tienen la oportunidad de acceder a una formación tecnológica bilingüe. En la actualidad 80 jóvenes están vinculados a este proyecto, gracias al apoyo de: Argos, Cabot, Dow, Esenttia by Propilco, Fundación Hernán Echavarría Olózaga – Cargill, Hocol, Lamitech, Mexichem, Polyban, Reficar, Sacsa, Termocandelaria, Yara, Fondo Unido y Fundación Mamonal, apoyan este proyecto.

Buscando el desarrollo social

Operamos y lideramos proyectos integrales que generan un desarrollo socialmente responsable, económicamente viable y ambientalmente sostenible para las comunidades. Gestión del Riesgo y Medio Ambiente, Infraestructura e Ingreso y trabajo son las tres grandes líneas que integran esta área.
A continuación, nuestros principales logros en esta área.

Gestión del riesgo y medio ambiente

Comités comunitarios de emergencias (Combas)
Seguimos fortaleciendo estas organizaciones comunitarias en procura de la gestión integral de riesgos naturales, tecnológicos y la adaptación al cambio climático, en articulación con los organismos de socorro y autoridades. Actualmente, en Cartagena están conformados 40 Combas, distribuidos en 38 barrios, corregimientos y veredas de la ciudad.
En 2014, se incorporó el tema de salud mental al programa de Gestión del Riesgo, lo que incluyó la conformación de equipos de apoyo psicosocial para la respuesta a emergencias. Treinta personas capacitadas, distribuidas en las tres Localidades. Así mismo, se publicó la cartilla de Salud mental como herramienta indispensable para la labor de las personas capacitadas. En esta misma línea se publicó la cartilla 'Planes Escolares de Gestión del Riesgo'.

Programa Ambiental Revivo
Por tercer año consecutivo, seguimos implementando este programa, que incluye una orientación metodológica a Instituciones Educativas y líderes comunitarios para generar conciencia ambiental en las comunidades. En 2014, 12 planteles educativos oficiales y 10 comunidades de igual número de barrios, hicieron parte del programa. Como parte de la gestión adelantada, se publicó la cartilla Praes Revivo.
Reficar, Argos, Emgesa, CBI y Yara, empresas que apoyaron este proyecto.

Premios Revivo 2014
Con más de cinco mil estudiantes convocados, pertenecientes a 9 instituciones educativas de la ciudad, se realizó con éxito la tercera edición de los Premios Revivo. Esta competencia pone a prueba la creatividad de los estudiantes pero sobre todo, sirve para mostrar su compromiso con el cuidado del medio ambiente.

Ecopetrol, Reficar, Sociedad Aeroportuaria de la Costa S. A. (Sacsa), Emgesa, Argos, Yara y Termocandelaria, empresas que apoyaron este proyecto.

Infraestructura social

Construcción de unidades sanitarias:
Con este proyecto contribuimos al mejoramiento de la calidad de vida de las familias, que gracias a estas iniciativas pueden disfrutar de entornos más saludables poniendo en práctica mejores hábitos de higiene.
190 familias han resultado beneficiarias de este proyecto: 39 en Nelson Mandela, 91 en Pasacaballos y 60 distribuidas en Turbaco, Turbana y Arjona.
Este proyecto se realiza con aportes de Ecopetrol.

"Tengo mucha felicidad, nuestras vidas han cambiado porque antes no teníamos la posibilidad de tener este baño y ahora sí. Mis hijos están alegres porque ahora mismo se bañan con todo y ropa en el patio, así que están esperando con ansias poder bañarse usando una regadera. Ahora tampoco tendremos que salir pa'l patio ni pa'l monte, para hacer nuestras necesidades, esto es un cambio importante para nosotros", **dice Noilis Torreglosa, habitante de Cañaveral, corregimiento de Turbaco. Beneficiaria del proyecto de Construcción de unidades sanitarias.**

Ingreso y trabajo

Confecciones industriales: Con la capacitación a 58 personas, de las cuales fueron seleccionadas 22, arrancó este proyecto que contempla el montaje y puesta en marcha de una fábrica de confección industrial eficiente, productiva y sostenible, que beneficie a personas vulnerables de la ciudad de Cartagena.
Los líderes de la planta participaron del curso especializado en Ingeniería de confección industrial. Los operarios fueron formados y certificados bajo la metodología de AAMT para la confección industrial.
Reficar, Yara, Fundación Surtigas, Corporación Minuto de Dios, Ecopetrol y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), empresas que apoyan este proyecto.

Agricultura urbana: Los miembros de la Asociación Campesina y Agropecuaria de la vereda Bajo del Tigre (Asotigre), recibieron la visita del expresidente estadounidense Bill Clinton, quien llegó hasta esta comunidad, ubicada en Pasacaballos, para conocer de cerca la experiencia de estos agricultores. Asotigre es una iniciativa liderada por la Fundación Mamonal, en el marco de la línea de Ingreso y trabajo, que ha contado con el apoyo de: Reficar, Ecopetrol, Dow y Yara.
Asotigre firmó un acuerdo con Acceso Oferta Local, empresa comercializadora que hace parte de los proyectos que apoya e impulsa la Fundación Clinton en Cartagena, para vender sus productos.

Gestión con Comunidades

Desarrollamos procesos de cualificación y acompañamiento a líderes naturales y organizaciones comunales.

Formador de formadores en la región Caribe: Con este programa se busca potencializar destrezas y capacidades en los líderes comunales para que sean arquitectos y gestores de su propio desarrollo. El programa benefició a comunidades de Cartagena y el departamento de Bolívar, en donde acogió a líderes de Turbaco, Turbana, Arjona, Mompós, Magangué y Cicuco. También incluyó a las poblaciones de Baranoa (Atlántico), Santa Marta, Fundación y Zona Bananera (Magdalena), Tolú y Coveñas (Sucre), y San Antero (Córdoba).
En total, fueron formados 4.704 líderes, gracias a los aportes de Ecopetrol.

Diplomado en Liderazgo transformador: 69 líderes de Cartagena, Turbaco, Turbana, Arroyohondo y Mahates se certificaron tras culminar con éxito el diplomado "Liderazgo transformador, con énfasis en desarrollo sostenible", apoyado por Argos, que incluyó formación en las áreas de: Gobierno en línea, formulación de proyectos, minería, contrato estatal y la Constitución política, instrumentos jurídicos, sistema general de participaciones y regalías, gestión ambiental y desarrollo sostenible, y por último, liderazgo transformador.

III Juegos Comunales de Cartagena: Con el fin de generar espacios de convivencia y sana recreación, se realizó la tercera edición de estos Juegos, que contó con el apoyo de Ecopetrol y el IDER, y la participación de 3.100 deportistas en representación de 119 juntas comunales de las diferentes Unidades Comuneras del Distrito.
1.100 encuentros deportivos, en las modalidades de microfútbol, kickbol, ajedrez, dominó y atletismo, se dieron en el marco de esta iniciativa.

"Esta capacitación nos permitió tener las herramientas para ser mejores comunales. Las herramientas que me llevo están relacionadas con el ser y el saber, y lo más importante el desaprender para aprender", dice Elena Carmona Muñoz, del municipio de Turbaco, participante del programa Formador de formadores para la región Caribe.

Fondo Unido: Promoviendo la solidaridad

United Way
Fondo Unido de la Fundación Mamonal Cartagena

A través del Fondo Unido, seguimos fomentando la solidaridad de los empleados y las empresas, a través de aportes individuales y contrapartidas, para la realización de proyectos sociales en beneficio de comunidades vulnerables. Somos una de las dos instituciones avaladas por United Way Worldwide, en Colombia, para operar este Fondo. El Fondo Unido de la Fundación Mamonal opera desde 1999, con una inversión en los últimos cinco años de más de 4.000 millones de pesos. Actualmente, 1.900 empleados hacen parte de esta red de solidaridad y gracias a sus aportes beneficiamos a cerca de dos mil niños, niñas y jóvenes. En 2014, a través del Fondo Unido apoyamos las Becas Boomerang; en la línea de Desarrollo Integral, los proyectos de ¡Uy qué nota! y Apadrinamiento y nutrición; lideramos actividades de voluntariado empresarial, así como también apoyamos la gestión de diferentes fundaciones en Cartagena.

Equipo alianza Andi - Fundación Mamonal

FUNDACIÓN MAMONAL
Más equidad, más oportunidad

Comunidad virtual en crecimiento

A través de nuestras redes sociales mantenemos contacto directo con beneficiarios y diferentes grupos de interés. Contamos con más de **4.500 Me gusta** en **Facebook**, y más de **600** seguidores en **Twitter**. Así mismo, en nuestro Canal de **Youtube** están disponibles videos de varios de nuestros proyectos.

www.fundacionmamonal.org.co